

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 445/2000

Il sottoscritto Carlo Rosini, nato a Livorno (LI) il 02/07/1970, in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della Società Postel S.p.A., con sede legale in Viale Europa 175, 00144 Roma, capitale sociale euro 20.400.000,00 (ventimilioniquattrocentomila/00) i.v. iscritta nel Registro delle Imprese di Roma codice fiscale n. 04839740489 e partita IVA n. 05692591000

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione la scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata

DICHIARA

- che la scrivente impresa occupa più di 50 dipendenti;
- di aver presentato l'ultimo "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" in data 10 luglio 2024 che allega alla presente insieme alla relativa copia della comunicazione di avvenuta presentazione (Codice Comunicazione: 20240529125504243), attestandone la conformità a quello già trasmesso agli enti competenti e alle rappresentanze sindacali;
- di averne dato informativa alle rappresentanze sindacali aziendali in data 15 luglio 2024 ed allega alla presente la relativa comunicazione.

POSTEL SPA

Carlo Rosini

(firmato digitalmente)

Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04839740489
Ragione Sociale POSTEL - S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE EUROPA 175
Città ROMA(RM)
CAP 00100
Nazione ITALIA

Email: comunicazioni@postel.it
PEC: comunicazioni@postel.it
Telefono: 06 4781 1111

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529125504243 Data Invio 10/07/2024 14:06:48
Stato Inviato
Inviato da: comunicazioni@postel.it
Codice Fiscale: 04839740489

COMM : 20240529125504243

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 04839740489

Ragione Sociale* POSTEL - S.P.A.

Sede Legale **Comune*** ROMA **Cap*** 00100

Indirizzo* VIALE EUROPA 175

PEC #####
Tel. #####

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) **Numero complessivo*** 691 **Di cui femmine*** 192

Attività economica esercitata* 18.12.00 - Altra stampa

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ SI ☒ No

Territoriale: ☐ SI ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 10

Note

4 sono le sedi con più di 50 dipendenti: nella Provincia di Roma si trovano 2 sedi, una a Roma in Viale Europa e una a Pomezia.

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	11	2	177	49	568	162	0	0	756	213	57	16
Assunzioni	0	0	11	4	60	31	0	0	71	35	2	1
Cessazioni	1	0	11	3	124	53	0	0	136	56	9	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	10	2	177	50	504	140	0	0	691	192	50	16

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti					
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	10	2	0	0	0	0
			10	2	0	0	0	0
			Quadri					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		1° Livello	177	50	7	3	11	4
			89	21	5	3	1	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		2° Livello	88	29	2	0	10	3
			88	29	2	0	10	3
			Impiegati					
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.		1° Livello	504	140	14	2	60	31
			123	35	9	1	3	1

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		178	28	4	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		161	57	1	1	2	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		42	20	0	0	55	29
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	691	192	21	5	71
			di cui Disabili e Cat. Protette	50	16	1	0	2
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		3	2	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		4	2	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		4	2	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		12	3	1	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		25	6	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		2	1	0	0	2	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	10	2	177	50	462	123	0	0	649	175	48	15
di cui Part Time	0	0	2	2	11	10	0	0	13	12	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	151	45	103	33	0	0	254	78	17	8
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	42	17	0	0	42	17	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	10	2	177	50	504	140	0	0	691	192	50	16
di cui Part Time	0	0	2	2	11	10	0	0	13	12	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	151	45	103	33	0	0	254	78	17	8
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	2	66	12	0	0	69	14	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	12	3	0	0	13	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	3	2	42	5	0	0	45	7	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	16680	3320	287986	77725	827868	227641	0	0	1132534	308686	68643	22157
di cui ore di straordinario	0	0	74	0	18818	3054	0	0	18892	3054	671	144

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	10	2	177	50	504	140	0	0	691	192	48	15
Numero totale ore di formazione	309	60	7385	2397	7094	2252	0	0	14788	4709	920	398

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Survey esigenze formative
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Anzianità sul ruolo, pesatura attività</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione Iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.771.887,19	N.D.
Quadri	€ 9.602.207,77	€ 2.456.490,44
Impiegati	€ 16.712.316,32	€ 4.260.218,46
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.528.775,85	€ 404.907,69

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di Inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 2.360.248,55	N. D.	€ 523.539,66	N. D.
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 2.360.248,55	N. D.	€ 523.539,66	N. D.
Quadri			€ 9.766.307,70	€ 2.562.231,03	€ 2.933.372,80	€ 728.931,95
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 5.824.687,61	€ 1.200.030,90	€ 2.060.940,81	€ 411.493,78
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 3.941.620,09	€ 1.362.200,13	€ 872.431,99	€ 317.438,17
Impiegati			€ 15.617.860,16	€ 3.875.039,36	€ 2.913.698,95	€ 610.191,58
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 4.195.918,91	€ 1.130.828,29	€ 757.024,05	€ 176.073,88
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 5.896.495,28	€ 876.682,96	€ 1.119.004,27	€ 130.546,23
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 5.144.961,17	€ 1.689.095,44	€ 933.288,14	€ 253.418,29
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 380.484,80	€ 178.432,67	€ 104.382,49	€ 50.153,18
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			N. D.	N. D.	N. D.	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 178.101,67	€ 125.783,01	€ 50.009,74	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 196.293,90	€ 94.983,46	€ 47.424,26	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 131.778,45	€ 71.321,59	N. D.	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 356.380,24	€ 91.871,50	€ 49.805,61	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 761.843,84	€ 165.757,21	€ 98.720,15	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		N. D.	N. D.	N. D.	N. D.

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ N.D.	€ 0,00	€ 261.759,99	€ 27.606,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 261.805,43	€ 27.606,80	€ N.D.	€ N.D.
Superminimi Individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.865.315,34	€ 481.884,11	€ 301.420,62	€ 61.255,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.166.735,96	€ 543.139,28	€ 74.036,76	€ N.D.
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 318.615,44	€ 87.736,10	€ 955.693,64	€ 261.997,59	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.274.309,08	€ 349.733,69	€ 79.620,93	€ N.D.
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 523.539,66	€ N.D.	€ 749.396,58	€ 159.311,74	€ 1.394.824,70	€ 259.332,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.667.760,94	€ 487.539,33	€ 95.534,04	€ N.D.

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

MBO, INDENNITA' NOTTURNA E FESTIVA, FESTIVITA' PAGATE, REPERIBILITA', UT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	GENOVA	0	0	45	15	61	22	0	0	106	37	10	1
#.2	ROMA	7	2	80	25	219	46	0	0	306	73	29	11
#.3	MILANO	2	0	13	0	164	40	0	0	179	40	7	2

@ [REDACTED]

Da: [REDACTED]
Inviato: lunedì 15 luglio 2024 15:05
A: segreteria@slpcisl.it; gruppoposteitaliane@uglcomunicazioni.com; info@uilpost.net; segreteria.nazionale@slc.cgil.it; failp@failp.it; sailpnazionale@inwind.it
Cc: [REDACTED]
(RUO)
Oggetto: POSTEL: rapporto PARI OPPORTUNITA' biennio 22-23 (07_24)
Allegati: RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 22_23 inviato a luglio 24 PER SINDACATO.pdf

Buon pomeriggio.

Ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006 e successive modificazioni ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che recepisce quanto disposto dall'art. 9 della Legge 125/1991, "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro"), si trasmette in allegato il **RAPPORTO RELATIVO AL BIENNIO 2022-2023**.

Si rammenta, al riguardo, che le informazioni contenute nel documento allegato hanno carattere di riservatezza; pertanto, ne è previsto esplicito divieto di pubblicazione e diffusione (ex art. 7 CCNL di Poste Italiane).

Cordialmente.
AC

[REDACTED]

Postel

Risorse Umane Organizzazione / HRBP SL
Relazioni Industriali, Normativa e Contenzioso del Lavoro

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Posteitaliane

La presente comunicazione elettronica contiene informazioni aziendali non private ed è destinata esclusivamente alla persona e/o la società cui è diretto, poiché potrebbe contenere informazioni riservate e/o confidenziali. Nel caso in cui chi riceve il messaggio non sia il destinatario designato, chiediamo di non farne copia, diffondere, usare, divulgare il contenuto del messaggio e/o di non intraprendere alcuna attività in relazione ad esso. Chiediamo inoltre di segnalarci l'errata ricezione e di distruggere l'originale. Eventuali risposte alla presente potrebbero essere conosciute, per motivi organizzativi e di sicurezza, dal personale di Postel S.p.A..

The information contained in this e-mail and any attachments is confidential and may well also be legally privileged. If you are not among the named recipients, please notify the sender immediately by reply e-mail and then delete this message from your system, do not use the contents for any purpose whatsoever nor disclose them to anyone else.

👉 Per favore, non stampare questo messaggio se non è strettamente necessario. Risparmiare carta fa parte delle tue responsabilità ambientali. **PENSA ALL'AMBIENTE**